Udviklingschef til HR i Sund & Bælt: Vil du være med til at forme fremtidens organisation?

Vil du være med til at forme fremtidens organisation i Sund & Bælt og sikre, at vi udvikler os i takt med vores strategi og forretning?
Sund & Bælt er i en spændende udvikling. Nye projekter, AI, ændrede kompetencebehov og stigende krav til eksekvering stiller nye krav til, hvordan vi organiserer os og arbejder sammen. Derfor bliver strategisk organisationsudvikling, kultur og forandring en stadig vigtigere del af vores forretning.
Vi søger en udviklingschef, der med reference til HR-direktøren får ansvar for at sætte retning for og drive vores strategiske arbejde med organisationsudvikling, kultur og forandring.
Din opgave bliver at omsætte strategi og fremtidige behov til konkrete organisatoriske forandringer og sikre sammenhæng mellem organisation, kultur, kompetencer og forretning. Samtidig bliver du leder for vores udviklingsteam og skal skabe en stærk faglig platform for den fortsatte udvikling af Sund & Bælt.
Du kommer bl.a. til at:
•drive den strategiske organisationsudvikling på tværs af Sund & Bælt
•omsætte strategi og Workforce Planning til konkrete organisatoriske initiativer og forandringer
•sparre tæt med HR-direktøren om organisation, kultur, kapabiliteter og større strategiske forandringer
•rådgive ledelsen og skabe retning og fremdrift i tværgående organisatoriske initiativer
•prioritere og drive en samlet udviklingsportefølje med tydelig organisatorisk og forretningsmæssig effekt

Hvem er du?

Du har solid erfaring med strategisk organisationsudvikling, transformation og forandring og er vant til at arbejde tæt på den øverste ledelse. Du bevæger dig sikkert mellem strategiske problemstillinger og konkret implementering og har blik for, hvordan struktur, ledelse, kompetencer og kultur spiller sammen.
Vi forestiller os desuden, at du:
•kombinerer analytisk styrke med en pragmatisk og handlingsorienteret tilgang
•har betydelig erfaring med organisationsudvikling, transformation og kulturforandring
•har drevet komplekse organisatoriske forandringer og skabt dokumenterbare resultater
•kan skabe retning og fremdrift på tværs af organisationen, også når interesser og perspektiver er forskellige
•gerne har erfaring fra en organisation af tilsvarende størrelse og fra konsulentverdenen

Interesseret?

Send dit CV med en kort motivation **senest 7. december 202**6 via ansøgningslinket nedenfor.
Da Sund & Bælt forvalter kritisk infrastruktur, er sikkerhedsgodkendelse en forudsætning for ansættelse. Du får nærmere information om processen senere i rekrutteringsforløbet.
Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte HR-direktør Henrik Hartmann på hmh@sbf.dk.
Læs mere om Sund & Bælt på www.sundogbaelt.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.