Lederudviklingsspecialist: Vil du udvikle lederne, der skal udvikle Sund & Bælt?

Ledelse er afgørende for Sund & Bælts evne til at lykkes med vores store ambitioner. Derfor søger vi en erfaren lederudviklingsspecialist, der kan løfte vores arbejde med lederudvikling til næste niveau. Rollen skal både arbejde med vores ledere og understøtte, at vi udvikler vores fælles ledelsespraksis.
Vi søger en person, der har faglig tyngde til at rådgive og udfordre erfarne ledere om deres personlige lederskab, performance og udvikling.
Du kommer bl.a. til at:
•rådgive og sparre 1:1 med direktion/ledere om egen ledelse og udvikling
•designe målrettede udviklingsforløb for ledere og ledergrupper
•arbejde med lederfeedback, evaluering og konkrete udviklingsplaner
•understøtte ledergrupper i at øge kvaliteten af samarbejde og eksekvering
•koble lederudvikling tættere til performance, strategi og organisationens behov
•udvikle en stærkere og mere sammenhængende ledelsespraksis på tværs af Sund & Bælt
Vi søger en profil med meget stærk faglighed inden for leadership development og executive development, solid organisationsforståelse og troværdighed nok til både at støtte og udfordre erfarne ledere. Erfaring med executive development og sparring med seniorledere fra komplekse organisationer, hvor du er vant til at udfordre perspektiver, skabe refleksion og omsætte komplekse ledelsesmæssige problemstillinger til konkret handling. Det kunne være med en baggrund som erhvervspsykolog

Hvem er du som person?

Du skaber naturligt tillid og stærke relationer, men er samtidig komfortabel med at udfordre, når det er nødvendigt. Du er nysgerrig på mennesker og organisationer og god til at lytte, se mønstre og omsætte dine observationer til konkrete udviklingsgreb.
Du hviler i din faglighed uden at have behov for at have alle svarene og kan stå sikkert i samtaler med erfarne ledere. Samtidig arbejder du pragmatisk og vedholdende og trives med både den fortrolige 1:1-dialog og arbejdet med at udvikle ledelse på tværs af organisationen.

Interesseret?

Send dit CV og en kort motivation **senest 7. december 2026** via ansøgningslinket nedenfor.
Da Sund & Bælt forvalter kritisk infrastruktur, er sikkerhedsgodkendelse en forudsætning for ansættelse. Du får nærmere information om processen senere i rekrutteringsforløbet.
Har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte People & Transformation Lead Christian Rehder på chre@sbf.dk.
Læs mere om Sund & Bælt på www.sundogbaelt.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig.